

НАЦИОНАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2012. ГОДИНУ

УВОД

Национални акциони план запошљавања за 2012. годину (у даљем тексту: НАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2012. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености.

При изради НАПЗ за 2012. годину узети су у обзир стратешки правци и циљеви Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године („Службени гласник РС”, број 37/11), као и циљеви, приоритети и планиране активности усвојених националних стратегија и развојних докумената.

У дефинисање и израду НАПЗ укључени су социјални партнери, релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних програма и мера остварили резултати са додатном вредношћу.

I. МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР

Раст бруто друштвеног производа (БДП) и опоравак привредне и спољнотрговинске активности обележава макроекономска кретања у 2010. години у Републици Србији. На опоравак привредне активности у Републици Србији утицао је опоравак светске привреде, успешно завршене ревизије аранжмана са Међународним монетарним фондом (ММФ), очувани банкарски сектор и мере монетарне и економске политике које су предузете (смањење обавезне резерве, наставак субвенционисања кредита за ликвидност и инвестиције, потрошачки кредити за грађане и стамбени кредити за новоградњу).

Процењено је да укупне економске активности у 2010. години¹, мерене БДП, имају раст од 1% у односу на 2009. годину. Реални раст БДП заснован је првенствено на расту извоза, потпомогнут реалном депресијацијом динара. Посматрано по активностима, највећи раст БДП забележен је у сектору саобраћаја, складиштења и веза, финансијског посредовања и индустрије, а највећи пад забележен је у сектору грађевинарства и пољопривреде.

Индустријска производња у 2010. години је забележила међугодишњи раст физичког обима од 2,5%, нарочито у гранама оријентисаним на извоз. Сектор саобраћаја, складиштења и веза је остварио раст од 7,8%. Процењено је да је пољопривредна производња имала пад од 0,6%. Вредност изведених грађевинских радова на територији Републике Србије реално је смањена за 11,3%, док је у исто време остварен значајан опоравак код уговарања нових радова, што је први сигнал опоравка грађевинске активности.

¹ Извор: Основни индикатори макроекономских кретања, Министарство финансија

Привредни раст Републике Србије у 2010. години праћен је повећањем дефицита текућег рачуна. Остварен је значајан раст извоза робе и спорији раст увоза од извоза, што је допринело смањењу спољнотрговинског дефицита. Кредитна активност банака је забележила раст, чему су допринели субвенционисани кредити, и позитивно је утицала на опоравак привреде. Потрошња и инвестиције државе реално су опали због замрзнутих плата у јавном сектору и пензија, као и због спорије реализације јавних инвестиција.

Инфлација је у 2010. години износила 10,3%, што је резултат повећања цена хране, ефеката депрецијације динара на базну инфлацију и јачања инфлаторних притисака. То је довело до повећања степена рестриktivности монетарне политике, па је референтна каматна стопа у другој половини 2010. године повећана због повећане премије ризика и јачања инфлаторних притисака. Динар је забележио јачу депресијацију. Девизни курс је био изложен сталним депресијацијским притисцима због смањеног прилива страног капитала и повећаног фискалног дефицита.

Нето износ страних директних инвестиција (СДИ) у 2010. години је био 860 милиона евра. С обзиром на зависност српске привреде од СДИ, Влада је спроводила низ мера у циљу побољшања пословне климе и привлачења страних инвеститора, а неке од активности су: завршетак пројекта „гиљотина прописа”, усвајање нове законске регулативе у области привреде, остваривање имовинских права које подразумева решавање власништва над земљом и реституције имовине која је одузета од грађана и институција и мере борбе против корупције.

Економска политика почетком 2011. године суочена је са убрзањем инфлације и са притисцима на повећање зарада у појединим деловима јавног сектора. Монетарна и фискална политика су усредсређене на смањивање инфлације и на одржавање оквира предвиђеног буџета, како би се обезбедила економска стабилност земље и окончање преговора са ММФ.

Влада је у јануару 2011. године усвојила Програм мера за ублажавање негативних ефеката светске економске кризе у Републици Србији за 2011. годину, који представља наставак реализације мера усмерених на ублажавање ефеката светске економске кризе кроз одобравање кредита привреди и грађанима са субвенционисаним каматним стопама. Такође се и Национална стратегија запошљавања за период 2011 – 2020. године фокусира на оне секторе и приоритете који подразумевају подршку проинвестиционо и извозно оријентисаним гранама индустрије.

II. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

Негативна кретања индикатора тржишта рада између априла и октобра 2010. години су се успорила. Раст незапослености се у овом периоду зауставио, а запосленост је наставила да опада знатно спорије, указујући на пораст стопе неактивности становништва.

На основу података Анкете о радној снази (АРС) из априла 2011. године, индикатори тржишта рада се погоршавају. Стопа запослености наставља да опада, а стопа незапослености почиње да расте. Иако су стопа активности и стопа неактивности неповољне (ниска стопа активности и висока стопа неактивности) није дошло да даљег погоршања ових индикатора.

**Табела 1: Кретање основних индикатора тржишта рада 2009-2011
за становништво старости 15-64, Република Србија**

Старосна категорија 15-64	Април 2009.	Октобар 2009.	Април 2010.	Октобар 2010.	Април 2011.
Стопа активности	60,8%	60,5%	59,1%	58,8%	58,9%
<i>Мушкарци</i>	69,0%	68,4%	67,4%	67,2%	67,5%
<i>Жене</i>	52,8%	52,8%	50,9%	50,6%	50,4%
Стопа запослености	50,8%	50,0%	47,2%	47,1%	45,5%
<i>Мушкарци</i>	58,7%	57,4%	54,3%	54,4%	52,2%
<i>Жене</i>	43,3%	42,7%	40,2%	39,9%	38,8%
Стопа незапослености	16,4%	17,4%	20,1%	20,0%	22,9%
<i>Мушкарци</i>	15,0%	16,1%	19,4%	19,0%	22,7%
<i>Жене</i>	18,1%	19,1%	20,9%	21,2%	23,1%
Стопа неактивности	39,2%	39,5%	40,9%	41,2%	41,1%
<i>Мушкарци</i>	31,0%	31,6%	32,6%	32,8%	32,5%
<i>Жене</i>	47,2%	47,2%	49,1%	49,4%	49,6%

Извор: АРС, Републички завод за статистику

**Табела 2: Кретање основних индикатора тржишта рада по
регионима за становништво старости 15-64**

Старосна категорија 15-64	Београд ски регион	Регион Војводи не	Регион Шумадије и Западне Србије	Регион Јужне и Источне Србије	Регион КиМ
Стопа активности	59,5%	57,2%	60,4%	58,6%	/
Стопа запослености	48,2%	43,9%	46,4%	43,5%	/
Стопа незапослености	19,0%	23,2%	23,2%	25,8%	/
Стопа неактивности	40,5%	42,8%	39,6%	41,4%	/

Извор: АРС, април 2011, Републички завод за статистику

Стопе активности и неактивности

Број активног становништва радног узраста (15-64) у априлу 2011. године износио је око 2.840.000 лица, што чини 58,9% укупног становништва радног узраста.

Стопа активности у априлу 2011. године повећала се за 0,1 процентни поен у односу на октобар 2010. године (58,8%) односно за око 5.000 лица. Повећање броја активног становништва радног узраста је у највећој мери последица повећања становништва у старосној категорији 35-44 (око 51.000), односно повећања њихове стопе активности за један процентни поен. Општа стопа активности је и поред повећања и даље ниска, што је превасходно резултат ниске активности жена, младих (15-24) и старијих лица (55-64).

Вишу стопу активности од опште стопе имају Регион Шумадије и Западне Србије (60,4%) и Београдски регион (59,5%), док најнижу стопу активности има Регион Војводине (57,2%).

Стопа неактивности лица радног узраста (15-64) у априлу 2011. године смањила се за 0,1 процентни поен (41,1%) у односу на октобар 2010. године

(41,2%) односно за око 3.000 лица. Ово значи да лица која остају без запослења прелазе у незапослене, уместо у неактивне, што за последицу има повећање радне снаге на тржишту рада.

Нижу стопу неактивности од опште стопе имају Регион Шумадије и Западне Србије (39,6%) и Београдски регион (40,5%), док највишу стопу неактивности има Регион Војводине (42,8%).

Стопа запослености

Стопа запослености у Републици Србији је ниска. У 2009. године тек сваки други становник радног узраста је радио.

У 2011. години стопа запослености наставља да опада. Лица која остају без запослења прелазе у незапослене, не у неактивне, чиме се зауставило смањивање континента радне снаге и повлачење са тржишта рада.

Стопа запослености лица радног узраста (15-64) у априлу 2011. године износи 45,5%, односно опала је за 1,6 процентних поена у односу на октобар 2010. године (47,1%). Укупан број запослених смањило се за око 78.000 лица, односно за 3,44% (са 2.269.000 у октобру 2010. године на 2.191.000 у априлу 2011. године).

Вишу стопу запослености од опште стопе имају Београдски регион (48,2%) и Регион Шумадије и Западне Србије (46,4%), док најнижу стопу запослености има Регион Јужне и Источне Србије (43,5%).

Стопа незапослености

Незапосленост у Србији је висока. Број незапослених, као и стопа незапослености, континуирано расте од 2008. године, као последица утицаја економске кризе на тржиште рада. Након периода заустављања раста стопе незапослености, април-октобар 2010. години, стопа незапослености у 2011. години наставља да расте.

Стопа незапослености лица радног узраста (15-64) у априлу 2011. године износи 22,9%, што значи да се повећала за 2,9 процентних поена у односу на октобар 2010. године (20,0%). Укупан број незапослених се повећао за око 83.000 лица, односно за 14,7% (са 566.000 у октобру 2010. године на 649.000 у априлу 2011. године).

Нижу стопу незапослености од опште стопе има само Београдски регион (19,0%), док највишу стопу незапослености има Регион Јужне и Источне Србије (25,8%).

Неформална запосленост

Учешће неформално запослених лица радног узраста (15-64) у укупној запослености износи 17,7%, што представља повећање од 0,5 процентних поена у односу на октобар 2010. године (17,2%). Међутим, број неформално запослених износи око 388.000, што у апсолутном износу представља смањење од око 2.000 запослених у неформалној економији или 0,6% у односу на октобар 2010. године (390.000).

Рад у неформалној запослености, који је највише распрострањен међу младима (29,6%), опада са вишим старосним добом и стицањем радног искуства, а повезан је и са нивоом образовања, па тако мање образовани чешће прихватају рад у неформалној економији.

Карактеристике незапослености

Старосна структура незапослених лица

Посматрано према годинама старости, мање од половине незапослених (47,5%) су лица која припадају двома најмлађим старосним групама (15-24 и 25-34), чије је учешће у укупној незапослености (15+) у априлу 2011. године износило 18,7% односно 28,2%.

Тренд смањења учешћа најмлађих категорија незапослених у укупној незапослености се наставља, што се делимично може објаснити њиховим продуженим школовањем у условима смањених могућности запошљавања, а повећања учешћа оних у средњим (45-54) и старијим годинама (55-64).

Образовна структура незапослених лица

Незапосленост је највише распрострањена међу лицима са средњим нивоом образовања, будући да је нешто више од две трећине незапослених завршило средњу школу (67,6% у априлу 2011. године).

Дугорочна незапосленост

Стопа дугорочне незапослености за лица радног узраста (15-64) у априлу 2011. године износи 16,8% и повећала се за 2,5 процентних поена у односу на октобар 2010. године (14,3%).

Удео дугорочно незапослених лица који посао траже годину дана и дуже, у броју незапослених лица радног узраста 15-64 порастао је и у априлу према АРС, износи 73,3%, док је у октобру 2010. године износио 71,7%.

Многи запослени, једном када постану незапослени остају у том статусу у веома дугом периоду што доводи до губитка мотивације, знања и смањивања могућности за запошљавање, а вероватноћа налажења посла смањује се пропорционално дужини незапослености, што може довести до трајног искључивања са тржишта рада.

Незапосленост жена

Незапосленост жена у Републици Србији израженија је од незапослености мушкараца, али се у априлу 2011. године разлика у стопама незапослености између мушкараца и жена смањила и износи само 0,4 процентна поена (23,1% за жене и 22,7% за мушкарце).

Стопа незапослености жена у априлу 2011. године повећала се у односу на стопу из октобра 2010. године за 1,9 процентних поена, док се у истом периоду стопа незапослености мушкараца повећала знатно више (за 3,7 процентних поена).

Разлике у стопама запослености и активности жена и мушкараца и даље су веома велике, али постоји тренд постепеног смањивања.

Незапосленост младих (15-24 година)

Незапосленост младих старосне доби 15-24 у Републици Србији је веома изражена и знатно је изнад опште стопе незапослености (49,9% у односу на 22,9%). Стопа незапослености младих се у априлу 2011. године повећала за 3,8 процентних поена у односу на октобар 2010. године (46,1%) што указује да се млади након завршене школе укључују на тржиште рада и постају активни у тражењу посла.

У априлу 2011. године, у односу на октобар 2010. године. стопа запослености младих смањила се за 1,1 процентни поен, (са 15,2% на 14,1%) а стопа активности смањила се за 0,1 процентни поен (са 28,2% на 28,1%).

Незапосленост старијих (55-64 година)

У овој старосној групи, у периоду октобар 2010.-април 2011. године раст стопе незапослености износи 2,4 процентна поена (са 12,2% на 14,6%), што у апсолутном износу представља повећање броја незапослених за око 11.500 лица.

Стопа запослености ове старосне групе је смањена за 1,3 процентних поена (са 33,1% у октобру 2010. године на 31,8% у априлу 2011. године), што у апсолутном износу представља смањење броја запослених за око 9.500 лица.

Стопа активности је смањена за 0,5 процентних поена (са 37,7% у октобру 2010. године на 37,2% у априлу 2011. године), док је стопа неактивности порасла у истом проценту.

Карактеристике регистроване незапослености²

Према подацима НСЗ на евиденцији незапослених лица налазило се 756.255 незапослених лица, од којих је 394.963 или 52,2% жена.

Посматрано према годинама старости укупно 301.187 незапослених лица са евиденције НСЗ припада двома најмлађим старосним групама (15-24 и 25-34) што је 39,83% од укупног броја лица на евиденцији.

Незапосленост је највише распрострањена међу лицима са средњим нивоом образовања. Средњи ниво образовања поседује 418.540 незапослених лица са евиденције НСЗ што је 55,34%, од чега је 50,33% жена.

Удео дугорочно незапослених лица која посао траже годину дана и дуже, у броју незапослених лица радног узраста 15-64 регистрованих у НСЗ износи 476.562 или 63,02%.

У укупном броју евидентираних незапослених лица удео младих (15-24 година) износи 13,76% (104.031 лица) док је удео старијих (55-64 година) 13,03% (98.536 лица).

III. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Националном стратегијом запошљавања 2011-2020. године као општи циљ политике запошљавања утврђено је повећање запослености, као и стратешки правци и приоритети за остварење тог циља :

- подстицање запошљавања у мање развијеним регионима и развој регионалне и локалне политике запошљавања;
- унапређење људског капитала и веће социјално укључивање;
- унапређење институција и развој тржишта рада;
- редуковање дуалности на тржишту рада.

Овим акционим планом дефинисани су појединачни циљеви за 2012. годину, као и програми, мере и активности чија реализација треба да допринесе повећању запослености у Републици Србији, и то:

- I. подстицање запошљавања у мање развијеним регионима и развој

² Подаци добијени са евиденције НСЗ на дан 30. јун 2011. године

регионалне и локалне политике запошљавања;

II. унапређење квалитета радне снаге,

III. усклађивање понуде и тражње на тржишту рада и подстицање отварања нових радних места;

IV. унапређење институција тржишта рада;

V. подстицање запошљавања теже запошљивих лица и веће социјално укључивање осетљивих група.

I. За подстицање запошљавања у мање развијеним регионима и развој регионалне и локалне политике запошљавања предвиђене су следеће мере и активности:

1. За подстицање запошљавања у мање развијеним регионима:

- усмеравање финансијских средстава из буџета Републике Србије намењених реализацији програма и мера активне политике запошљавања у мање развијене општине;

- учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из буџета Републике Србије.

2. За подстицање децентрализације и развоја регионалне и локалне политике запошљавања:

- пружање техничке подршке развоју локалне политике запошљавања, подршка изради локалних акционих планова запошљавања и изградњи партнерства на локалном нивоу;

- подстицање формирања локалних савета за запошљавање и удруживање више општина на регионалном нивоу у циљу формирања заједничких локалних савета за запошљавање.

II. За унапређење квалитета људског капитала, предвиђене су следеће мере и активности:

1. За развој система каријерног вођења и саветовања:

- укључивање што већег броја лица у мере каријерног вођења и саветовања;

- подстицање партнерства и сарадње у спровођењу Стратегије каријерног вођења и саветовања;

- развој постојећих и отварање нових центара за информисање и професионално саветовање (ЦИПС);

- успостављање сарадње ЦИПС са инфо пултовима при канцеларијама за младе.

2. За повећање компетенција незапослених лица стицањем знања и вештина:

- развој система кратких обука који подразумева сарадњу Министарства економије и регионалног развоја и Министарства просвете и науке на изради подзаконских аката након усвајања закона о образовању одраслих и развоју институција надлежних за успостављање система стандардизације, акредитације и сертификације знања и вештина;

- реализација програма кратких обука намењених тржишту рада и обука на захтев послодавца;
- преквалификација и доквалификација незапослених лица ради повећања могућности за запошљавање;
- функционално основно образовање одраслих (ФООО) и оспособљавање за обављање једноставних послова,
- спровођење програма оспособљавања за самосталан рад и програма стручне праксе за незапослена лица са најмање средњим образовањем, без радног искуства у струци и програма стицања практичних знања за незапослена лица без квалификација као и лица без квалификација која су завршила кратку обуку или ФООО.

III. За усклађивање понуде и тражње на тржишту рада и подстицање отварања нових радних места кроз:

- унапређење постојеће методологије прогноза кретања на тржишту рада и израда почетних извештаја на успостављању система прогноза на тржишту рада;
- доделу субвенција послодавцима за отварање нових радних места;
- подстицање samozapošljavanja, социјалног предузетништва и задругарства;
- промовисање постицајне мере за кориснике новчане накнаде;
- спровођење јавних радова у које се првенствено укључују теже запошљива лица (Роми, повратници по споразуму о реадмисији и др.) као и лица у стању социјалне потребе.

IV. За унапређење институција тржишта рада планирано је:

- стварање адекватних системских, правних, економских и процедуралних претпоставки за повећање запослености односно за већа страна и домаћа улагања;
- развијање партнерства у области политике запошљавања између различитих заинтересованих страна;
- унапређење знања и вештина и подизање компетенција запослених у НСЗ за рад са послодавцима и примену савремених метода и техника саветовања;
- унапређење капацитета Сектора за запошљавање и НСЗ за развој и праћење политике радних миграција;
- јачање капацитета агенција за запошљавање и развијање различитих облика сарадње агенција и НСЗ;
- подизање капацитета предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом;
- даљи развој модела интегрисаних услуга и јачање капацитета НСЗ за рад у систему интегрисаних услуга;
- подстицање развоја социјалног предузетништва и задругарства путем јачања институционалне подршке.

V. Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и веће социјално укључивање осетљивих група одвијаће се кроз:

- усмеравање мера активне политике запошљавања према теже запошљивим лицима и посебно осетљивим групама на тржишту рада и то: особа са инвалидитетом, Рома, избеглих и интерно расељених лица, повратника по

споразуму о реадмисији, руралног становништва (посебно руралног становништва које не поседује земљу и руралног становништва у југоисточној Србији), корисника новчане социјалне помоћи, младих, старијих лица, жена, жртава породичног насиља и трговине људима, самохраних родитеља и родитеља деце са посебним потребама;

- запошљавање уз субвенционисање одређеног дела обрачунатог пореза на зараде и доприносе за пензијско и инвалидско осигурање према Уредби о подстицању запошљавања;

- одобравање олакшица послодавцима према Закону о доприносима за обавезно социјално осигурање;

- креирање специфичних мера и активности усмерених ка побољшању њиховог положаја на тржишту рада а на основу праћења ефеката спроведених мера активне политике запошљавања.

IV. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Програми и мере активне политике запошљавања које ће у 2012. години реализовати Национална служба за запошљавање, утврђене овим акционим планом, реализују се у складу са законом и применом правила о државној помоћи, и то: Закон о контроли државне помоћи („Службени гласник РС”, број 51/09), Уредба о правилима за доделу државне помоћи („Службени гласник РС” број 13/10) и др. Селекција лица са евиденције НСЗ за укључивање у мере активне политике запошљавања врши се у складу са Упутством о условима за укључивање незапосленог у мере активне политике запошљавања („Службени гласник РС”, број 97/09).

Програми и мере активне политике запошљавања који ће се у 2012. години реализовати у циљу повећања запослености и смањења незапослености су:

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење:

Повезивање понуде и тражње на тржишту рада, селекција лица која траже запослење, саветовање усмерено на избор одговарајућих послова, обука за активно тражење посла, клуб за тражење посла, утврђивање индивидуалног плана запошљавања са незапосленим, упућивање лица које тражи запослење послодавцу ради избора за заснивање радног односа или другог радног ангажовања, сајам запошљавања др.

2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере:

Психолошко саветовање лица при избору, промени занимања и доношењу одлука у вези са каријерним развојем, унапређење компетенција за активно тражење посла, тренинг самоефикасности, психолошка процена за потребе селекције за запошљавање, укључивање у програме додатног образовања и обука и програме предузетништва укључујући и социјално предузетништво и задругарство, психолошка процена за потребе класификације, пружање информација о тржишту рада и могућностима за развој каријере, организовање сајмова професионалне оријентације и др.

3. Субвенције за запошљавање послодавцима:

Послодавци који припадају приватном сектору и који запошљавају незапослене на новоотвореним радним местима могу остварити право на субвенцију за отварање нових радних места. Субвенција се исплаћује у једнократном износу, ради запошљавања до 50 незапослених лица која су пријављена на евиденцију НСЗ. Изузетно, субвенција се може одобрити за запошљавање преко 50 незапослених лица ради уједначавања регионалног развоја, уклањања диспаритета на тржишту рада и већег степена запошљавања у оквиру гринфилд и браунфилд инвестиција.

Уколико се на новотвореним радним местима запошљавају особе са инвалидитетом, субвенцију могу користити и послодавци из јавног сектора.

Висина субвенције у 2012. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи:

- за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 400.000,00 динара по кориснику када се запошљава 11 и више лица, односно 300.000,00 динара по кориснику када се запошљава до 10 лица;

- за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 200.000,00 динара по кориснику;

- за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) и остале јединице локалне самоуправе - 100.000,00 динара по кориснику.

У случају запошљавања особа са инвалидитетом висина субвенције износи:

- за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 400.000,00 динара по кориснику, без обзира на број лица која се запошљавају;

- за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 250.000,00 динара по кориснику;

- за другу групу (у распону од 80 до 100% републичког просека) и остале јединице локалне самоуправе - 150.000,00 динара по кориснику.

Висина субвенције у 2012. години на подручјима од посебног интереса (градови и општине са више од 50.000 становника и са стопом незапослености већом од 20%, према званичним подацима органа надлежног за послове статистике, изузимајући градове и општине на чијој територији је формирана слободна царинска зона у складу са законом којим се уређују слободне зоне) износи 400.000,00 динара по кориснику када се запошљава 11 и више лица, односно 300.000,00 динара по кориснику када се запошљава до 10 лица. У случају запошљавања особа са инвалидитетом на подручјима од посебног интереса висина субвенције износи 400.000,00 динара по кориснику, без обзира на број лица која се запошљавају.

4. Подршка samozapošljavanju:

Подршка samozapošljavanju подразумева поред субвенције за samozapošljavanje и пружање стручне помоћи и обуке незапосленом лицу које се samozapošljava. Средства за samozapošljavanje се одобравају у виду субвенције ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва од стране незапосленог или удруживањем више незапослених, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Субвенција се у 2012. години одобрава у једнократном износу од 160.000,00 динара по кориснику, осим у случају самозапошљавања особа са инвалидитетом када се субвенција одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику.

Кориснику новчане накнаде може се исплатити новчана накнада у једнократном износу ради самозапошљавања.

Стручну помоћ у циљу подстицања самозапошљавања незапослени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима и обуке из предузетништва, укључујући и социјално предузетништво и задругарство, а подршка предузетницима у првим годинама пословања се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке.

5. Додатно образовање и обука:

Додатно образовање и обука јесу активности којима се незапосленом и запосленом за чијим је радом престала потреба код послодавца, коме није могуће обезбедити одговарајуће запослење, пружа могућност да кроз процес теоријског и практичног оспособљавања стекне нова знања и вештине ради запошљавања, односно стварања могућности за запошљавање и самозапошљавање. Додатно образовање и обука спроводиће се према Годишњем програму додатног образовања и обуке који је утврђен овим акционим планом.

6. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде:

Корисницима новчане накнаде који заснују радни однос на неодређено време, једнократно се исплаћује 30% укупног износа новчане накнаде (без доприноса за обавезно социјално осигурање) која би им била исплаћена за преостало време до истека права на новчану накнаду.

7. Јавни радови:

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. У 2012. години организоваће се јавни радови у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности; одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. Право учествовања у поступку организовања јавних радова у 2012. години имају органи територијалне аутономије и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за накнаду трошкова зарада незапослених лица укључених у јавне радове и трошкова спровођења јавних радова. Трошкови зараде не могу бити нижи од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду а одређују се у зависности од степена образовања лица и расположивих средстава за ову меру.

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова, биће организована обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје сертификат о стеченим компетенцијама.

8. Мере активне политике запошљавања особа са инвалидитетом:

Мере активне политике запошљавања особа са инвалидитетом под општим условима, односно по прилагођеним програмима, као и мере и активности професионалне рехабилитације спроводе се као део целокупне рехабилитације појединца, а у циљу повећања нивоа запошљивости, или запошљавања особа са инвалидитетом.

Мере активне политике запошљавања под општим условима спроводе се у групама које чине особе са инвалидитетом и друга незапослена лица, односно под условима прописаним за незапослена лица у сваком случају када је то могуће, по процени стручних лица НСЗ.

Мере активне политике запошљавања по прилагођеним програмима спроводе се у складу са потребама особа са инвалидитетом, процењеним професионалним могућностима и радном способношћу. Саставни део свеукупне професионалне рехабилитације чине и мере и активности усмерене на унапређење услова рада и подизање ефикасности особа са инвалидитетом на радном месту, као и јачање компетенција послодаваца који запошљавају особе са инвалидитетом и других заинтересованих субјеката, у циљу оспособљавања за пружање стручне помоћи као подршке особама са инвалидитетом код запошљавања, увођења у посао или на радном месту, праћења при раду и друго.

9. Учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања из републичког буџета (по захтеву територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе):

Територијална аутономија односно јединица локалне самоуправе, може до 31. јануара 2012. године, преко надлежне филијале НСЗ, поднети захтев Министарству економије и регионалног развоја за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања.

Узимајући у обзир мишљења филијала на поднете захтеве јединица локалне самоуправе, НСЗ доставља министарству предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева.

У 2012. години одобрава се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, и то:

- субвенције за samozapošljavanje,
- субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима,

- обуке за тржиште рада и
- јавни радови.

Услов за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања је да јединица локалне самоуправе има:

- формиран локални савет за запошљавање,
- донет локални акциони план запошљавања (ЈАПЗ),
- обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере.

Изузетно, уколико се ради о неразвијеној општини, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10, у даљем тексту: Закон), може одобрити учешће у финансирању и кад је обезбеђено мање од половине потребних средстава,

- усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Критеријуми на основу којих се одобрава учешће у финансирању програма или мера су:

- степен развијености општине,
- индикатори на локалном тржишту рада,
- предвиђени ефекат програма или мера и економска оправданост.

Приоритет за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2012. години имају неразвијене општине – утврђене у складу са посебним прописом Владе, као и програми и мере предвиђени локалним акционим плановима запошљавања који укључују РOME, повратнике по споразуму о реадмисији, кориснике новчане социјалне помоћи и младе без квалификација.

НСЗ ће започети реализацију одобрених захтева за учешће у финансирању програма или мера након преноса средстава из буџета Републике Србије и буџета јединице локалне самоуправе.

V. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

За реализацију планираних програма и мера активне политике запошљавања и учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања из локалних и регионалних акционих планова запошљавања у 2012. години, потребно је минимум 5.650.000.000,00 динара.

Финансирање активне политике запошљавања обавља се из средстава буџета Републике Србије, буџета територијалне аутономије и буџета јединица локалних самоуправа, средстава поклона, донација, легата, кредита, као и из средстава доприноса за случај незапослености и других извора.

Подстицање запошљавања и професионална рехабилитација незапослених особа са инвалидитетом, рефундација зарада особа са инвалидитетом запослених у предузећу за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом, побољшање услова рада, унапређење производних програма, увођење стандарда, побољшање квалитета производа и пружених услуга, прилагођавање радних места и друго, финансира се из прихода Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, који чине средства буџета Републике Србије, средства од уплате пенала и средства од уплате на име учешћа у финансирању зарада особа са инвалидитетом запослених у предузећу за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом, социјалном предузећу или организацији.

У оквиру пројеката који ће се спроводити у Републици Србији обезбеђена су додатна средства за мере активне политике запошљавања као и за јачање институционалних капацитета запослених у Министарству економије и регионалног развоја – Сектору за запошљавање и НСЗ.

Преглед пројеката чија се реализација планира у 2012. години

Бр.	Пројекат	Трајање пројекта	Донатор
1.	Заједнички програм „Подршка националним напорима за запошљавање младих и управљање миграцијама” (Фонд за запошљавање младих)	до јуна 2012. године	Шпански фонд за достизање миленијумских циљева развоја (пројекат спроводе четири УН агенције:УНДП, УНИЦЕФ, ИЛО, ИОМ у сарадњи са националним институцијама)
2.	ИПА 2011. Припрема институција тржишта рада у Србији за Европску стратегију запошљавања	2012-2014. године	Европска комисија
3.	Пројекат за развој Борског региона садржи поткомпоненту – „Прерасподела радне снаге и подршка запошљавању”	2009-2012. година	Светска банка - зајмодавац
4.	„Развој мреже иновативних социјалних предузећа” Спроводи Европски покрет у РС и НСЗ	2009-2013. година	Европски фонд за регионални развој
5.	„Јачање капацитета за инклузивни локални развој у Јужној Србији” Водеће министарство: Министарство за државну управу и локалну самоуправу	2009-2012. године	Владе Шведске, Швајцарске и Норвешке и УНДП
6.	Модернизација система стручног образовања и обука у Србији Носилац пројекта је МПН а МЕРР је партнер на пројекту	2009-2013. године	ЕУ из ИПА 2007 фондова
7.	Друга шанса – развој система функционалног образовања одраслих Носилац пројекта је МПН а МЕРР је партнер на пројекту	2010- 2013. године	ЕУ из ИПА 2008 фондова
8.	„Миграције и социо-економски развој на Западном Балкану” (MIDWEB)	2011-2013. године	ИОМ
9.	„Јачање капацитета институција надлежних за управљање миграцијама и реинтеграцију повратника у Републици Србији” (СВММ)	2010- 2012. године	ИОМ

VI. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ НАПЗ

Мере активне политике запошљавања и друге планиране активности, у складу са законом утврђеним надлежностима, спроводи Министарство економије и регионалног развоја, НСЗ, као и други државни органи, институције и социјални партнери.

Ефикасност програма и мера активне политике запошљавања утврђених НАПЗ, а које спроводи НСЗ, прати се на основу закљученог Споразума о учинку, који, у складу са Законом, закључују Министарство економије и регионалног развоја и НСЗ. Тим споразумом ближе ће се уредити очекивани резултати, рокови за спровођење појединих програма и мера, одговорности, извештавање и др.

VII. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

У складу са Законом под теже запошљивим лицима сматрају се незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Програми и мере активне политике запошљавања усмерени ка незапосленим лицима из категорије теже запошљивих представљају мере којима се подстиче равноправнији положај тих лица на тржишту рада, те теже запошљива лица имају приоритет код укључивања у поједине мере.

У 2012. години теже запошљива лица која ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања су: дугорочно незапослена лица односно лица која су незапослена дуже од 12 месеци, незапослени без квалификација или нискоквалификовани, посебно млади до 30 година живота, старији од 50 година живота, жене и рурално становништво, вишак запослених, особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица и повратници по споразуму о реадмисији.

VIII. ГОДИШЊИ ПРОГРАМ ДОДАТНОГ ОБРАЗОВАЊА И ОБУКЕ

Годишњим програмом додатног образовања и обуке утврђују се програми и мере додатног образовања и обуке који ће се реализовати у 2012. години.

Реализација Годишњег програма додатног образовања и обука подразумева спровођење појединачних активности, односно програма и мера којима се стичу нова знања и вештине ради стварања могућности за запошљавање и самозапошљавање.

Годишњи програм додатног образовања и обуке заснива се на анализи потреба тржишта рада у погледу потребних знања и вештина. У складу са тим реализоваће се програми и мере додатног образовања и обуке за подручја рада у којима постоји дефицит знања и вештина.

Годишњи програм додатног образовања и обуке спроводи НСЗ реализацијом следећих програма и мера:

1.	<p>Програми оспособљавања за самосталан рад</p> <p>а) Програм приправника – оспособљавање за самосталан рад у струци заснивањем радног односа ради стицања искуства за полагање приправничког односно стручног испита у складу са законом или општим актом послодавца.</p> <p>Програм је намењен младим незапосленим лицима са средњим, вишим или високим образовањем, без радног искуства у струци.</p> <p>Послодавац заснива радни однос са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у дужини трајања програма.</p> <p>Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу исти временски период након завршетка програма.</p> <p>б) Програм стручне праксе – стицање практичних знања и вештина за самосталан рад у струци без заснивања радног односа, ради стицања искуства за полагање приправничког односно стручног испита у складу са законом или општим актом послодавца.</p> <p>Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци са најмање средњим образовањем, без обзира на године живота.</p> <p>ц) Програм стицања практичних знања – обављањем конкретних послова стицањем знања и вештина за рад, заснивањем радног односа код послодавца.</p> <p>Програм је намењен лицима без квалификација, лицима без квалификација која су завршила кратку обуку или функционално основно образовање одраслих, без обзира на године живота, у циљу приближавања послодавцу и свету рада.</p> <p>Послодавац заснива радни однос са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у трајању од 6 месеци.</p> <p>Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још 6 месеци након завршетка програма..</p> <p>Овај програм може да се реализује истовремено са субвенцијом за запошљавање послодавцима уколико се ради о отварању нових радних места, под истим условима под којима се та субвенција остварује без програма стицања практичних знања.</p>
2.	<p>Кратке обуке – стицање додатних знања и вештина у циљу унапређења компетенција, конкурентности и запошљивости незапослених лица.</p> <p>Обуке су намењене теже запошљивим незапосленим лицима.</p>
2.1.	<p>Обуке за тржиште рада</p> <p>а) Стицање додатних знања и вештина уз основно занимање,</p> <p>б) Стицање додатних знања и вештина за обављање послова у оквиру истог или новог занимања</p>
2.2.	<p>Обуке на захтев послодавца</p> <p>Стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, на захтев послодавца, уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама.</p> <p>Обавеза послодавца је да заснује радни однос са лицем које заврши обуку (уз могућност да, на основу поднетог образложеног захтева НСЗ, са лицем заснује радни однос и за време трајања обуке).</p> <p>Овај програм може да се реализује истовремено са субвенцијом послодавцу за отварање новог радног места, под истим условима под</p>

	којима се та субвенција остварује без програма обуке на захтев послодавца.
3.	Преквалификација и доквалификација Стицање нове квалификације или стицање квалификације у вишем степену образовања. Програм је намењен теже запошљивим незапосленим лицима и незапосленим лицима која су напустила школовање пре завршетка.
4.	Функционално основно образовање одраслих Стицање основног образовања и прве квалификације за обављање једноставних послова. Програм је намењен незапосленим лицима без основног образовања. Програм ће бити реализован и кроз Пројекат „Друга шанса – Развој система функционалног основног образовања одраслих у Србији”- ИПА-08.

Врсту програма додатног образовања и обуке и лица која се укључују одређује НСЗ у складу са претходно спроведеном анализом потреба тржишта рада, укључујући потребе на локалном и регионалном нивоу.

Накнада трошкова додатног образовања и обуке као и висина учешћа НСЗ у трошковима реализације додатног образовања и обуке, у зависности од врсте програма, дефинишу се Програмом рада НСЗ за 2012. годину у складу са расположивим средствима и обухватом лица планираним Споразумом о учинку.

Накнада трошкова додатног образовања и обуке обухвата:

- трошкове обавезних уџбеника,
- превоз лица,
- накнаду трошкова за зараде за лица која за време трајања програма заснивају радни однос (накнада ових трошкова не може бити нижа од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду, а одређује се у зависности од степена образовања лица и расположивих средстава).

Учешће НСЗ у трошковима реализације додатног образовања и обуке подразумева трошкове спровођења самих програма од стране извођача, у складу са законом.

X. ТАБЕЛА ПРИОРИТЕТА, МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ НАПЗ

I. Подстицање запошљавања у мање развијеним регионима и развој регионалне и локалне политике запошљавања				
Мера/активност	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Подстицање запошљавања у мање развијеним регионима				
1.1. Усмеравање финансијских средстава из буџета Републике Србије намењених реализацији мера активне политике запошљавања у мање развијене општине	Додељен већи износ средстава из буџета Републике Србије за спровођење мера активне политике запошљавања у мање развијене општине	Процент финансијских средстава из републичког буџета опредељен за спровођење мера активне политике запошљавања у мање развијене општине у укупним средствима из републичког буџета	МЕРР НСЗ	Буџет Републике Србије
1.2. Учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из буџета Републике Србије	Јединицама локалне самоуправе које су поднеле захтев за учешће у финансирању програма или мера из ЛАПЗ, одобрена финансијска средства из буџета Републике Србије, према утврђеним критеријумима и приоритетима	Број јединица локалних самоуправа којима су одобрена средства за учешће у финансирању програма или мера средствима из републичког буџета. Износ и проценат финансијских средстава из републичког буџета опредељен за суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања из ЛАПЗ у укупним средствима из републичког буџета опредељеног за реализацију активних мера запошљавања које спроводи НСЗ	МЕРР НСЗ Територијална аутономија Јединица локалне самоуправе	Буџет Републике Србије, територијалних аутономија и јединица локалних самоуправа
2. Подстицање децентрализације и развоја регионалне и локалне политике запошљавања				
2.1. Пружање техничке подршке развоју локалне политике запошљавања, изради локалних акционих	Унапређени капацитети јединица локалних самоуправа за израду локалних акционих планова запошљавања, изграђена партнерства и	Формирана партнерства/заједничке иницијативе локалних актера политике запошљавања. Број усвојених локалних акционих	МЕРР НСЗ Територијална аутономија/	Буџет Републике Србије, територијалних

планова запошљавања и изградњи партнерства на локалном нивоу	проактиван приступ у доношењу одлука и спровођењу локалне политике запошљавања.	планова запошљавања Број реализованих обука за чланове локалних савета за запошљавање. Број лица која су похађала обуку.	Јединице локалне самоуправе СКГО	аутономија и јединица локалних самоуправа
2.2. Подстицање формирања локалних савета за запошљавање и удруживање више општина на регионалном нивоу у циљу формирања заједничких локалних савета за запошљавање	Оснивани локални савети за запошљавање у општинама у којима савет за запошљавање не постоји и развој постојећих локалних савета у смислу оснивања локалног савета за запошљавање за подручје више општина.	Број одржаних промотивних састанака, регионалних конференција, округлих столова са представницима јединица локалних самоуправа. Број новооснованих локалних савета за запошљавање. Број основаних локалних савета за запошљавање за подручје више општина.	МЕРР НСЗ Територијална аутономија јединице локалне самоуправе СКГО	Буџет Републике Србије, територијалних аутономија и јединица локалних самоуправа
II. Унапређење квалитета људског капитала				
Мера/активност	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Развој система каријерног вођења и саветовања				
1.1 Укључивање што већег броја лица у мере каријерног вођења и саветовања	Промовисање стратегије каријерног вођења и саветовања уз олакшан приступ центрима за каријерно вођење и саветовање. Укључен већи број лица у мере каријерног вођења и саветовања. (деца, ученици, млади и одрасли) у односу на 2011. годину	Број и структура лица укључених у каријерно вођење и саветовање. Обухват ученика средњих школа и студената каријерним вођењем и саветовањем.	МПН НСЗ	Буџет Републике Србије
1.2. Подстицање партнерства и сарадње у спровођењу Стратегије каријерног вођења и саветовања	Успостављени протоколи о сарадњи (партнерски уговори и сл.) између кључних актера на спровођењу Стратегије каријерног вођења и саветовања, посебно на локалном	Број потписаних протокола о сарадњи на спровођењу Стратегије каријерног вођења и саветовања	МПН МЕРР МОС НСЗ	Буџет Републике Србије

	нивоу			
1.3. Развој постојећих и отварање нових центара при НСЗ за информисање и професионално саветовање (ЦИПС)	Формирана мрежа центара за информисање и професионално саветовање (ЦИПС). Уведена савремена методологија у каријерном вођењу и саветовању. Развијене компетенције запослених у центрима за пружање услуга корисницима који припадају теже запошљивим и осетљивим групама незапослених лица.	Број формираних центара. Број организованих обука за запослене и број лица укључених у обуке	НСЗ	Буџет Републике Србије
1.4. Успостављање сарадње ЦИПС са инфо пултовима при канцеларијама за младе	Успостављена сарадња НСЗ (ЦИПС) са Канцеларијама за младе (инфо пултови) на размени информација од значаја за развој каријере.	Број умрежених центара Број младих који су користили услуге каријерног вођења и саветовања	МОС НСЗ Канцеларије за младе Јединице локалне самоуправе	Буџет Републике Србије
2. Повећање компетенција незапослених лица стицањем знања и вештина				
2.1. Развој система кратких обука	Остварена сарадња МЕРП и МПН на изради подзаконских аката након усвајања Закона о образовању одраслих и развоју институција надлежних за успостављање система стандардизације програма кратких обука, акредитације образовних установа и сертификације знања и вештина, као и на ширењу мреже и квалитета установа за пружање образовних услуга за одрасле.	Отпочео процес стандардизације, акредитације и сертификације. Број стандардизованих програма кратких обука. Број акредитованих образовних установа. Број издатих сертификата. Број нових установа за пружање образовних услуга за одрасле.	МЕРП МПН НСЗ	Буџет Републике Србије
2.2. Реализација програма кратких обука				
2.2.1. Обуке за тржиште рада	Реализовани програми обука за тржиште рада и повећан број лица која	Број и врста спроведених обука. Број и структура лица укључених у	НСЗ	Буџет Републике

	су похађала ове обуке.	обуке за тржиште рада. Број и структура лица укључених у обуке за тржиште рада који су запослени 6 месеци након завршетка мере.		Србије, територијалних аутономија и јединица локалних самоуправа
2.2.2. Обуке на захтев послодавца	Промовисан програм обука на захтев послодавца и повећано интересовање послодавца за овај програм. Повећан број лица која су укључена у обуку на захтев послодавца.	Број и врста спроведених обука. Број и структура лица укључених у обуке на захтев послодавца. Број и структура лица укључених у обуке на захтев послодавца који су запослени 6 месеци након завршетка мере.	НСЗ	Буџет Републике Србије
2.3. Преквалификација и доквалификација	Повећан број преквалификација и доквалификација и обухват лица која су похађала ове програме.	Број и врста спроведених програма. Број и структура лица укључених у програме преквалификације и доквалификације. Број и структура лица укључених у програме који су запослени 6 месеци након завршетка мере.	НСЗ	Буџет РС, територијалних аутономија и јединица локалних самоуправа
2.4. Функционално основно образовање одраслих	Реализоване планиране активности и незапослена лица са евиденције НСЗ стичу основно образовања и прве квалификације за обављање једноставних послова.	Број и врста спроведених обука. Број и структура лица укључених у функционално основно образовање одраслих. Број запослених лица након завршетка обуке.	МПН НСЗ	Буџет Републике Србије Средства пројекта „Друга шанса” (РА 2008)
2.5. Спровођење програма оспособљавања за самосталан рад				
2.5.1. Програм приправника	Повећан број младих укључених у програме оспособљавања за рад у струци и стицање радног искуства.	Број и структура лица укључених у програм приправника. Број и структура лица укључених у	НСЗ	Буџет Републике Србије

		програм приправника који су запослени 6 месеци након истека уговорне обавезе.		
2.5.2.Програм стручне праксе	Повећан број незапослених лица, без практичних знања и вештина, која се укључују у програм стручне праксе код послодаваца ради стицања радног искуства.	Број и структура лица укључених у програм стручне праксе. Број и структура лица укључених у програм стручне праксе који су запослени 6 месеци након истека мере.	НСЗ	Буџет Републике Србије
2.5.3. Програм стицања практичних знања	Повећан број незапослена лица без квалификација, незапослена лица без квалификација која су завршила кратку обуку или ФООО стичу практична знања и вештине код послодаваца.	Број и структура лица која која су укључена у програм стицања практичних знања. Број и структура лица укључених у програм који су запослени 6 месеци након истека уговорне обавезе.	НСЗ МПН	Буџет Републике Србије Средства пројекта „Друга шанса” (РА 2008)

Ш. Усклађивање понуде и тражње на тржишту рада и подстицање отварања нових радних места

Мера/активност	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Унапређење постојеће методологије прогноза кретања на тржишту рада	Припремљени почетни прогностички извештаји и започето са креирањем програма и мера активне политике запошљавања у складу са тим извештајима.	Спроведена анкета и утврђене потребе послодаваца. Утврђене карактеристике и потребе незапослених лица. Публиковани прогностички извештаји.	НСЗ	Буџет Републике Србије
2. Додела субвенција послодавцима за отварање нових радних места	Повећање броја лица која се запошљавају уз субвенцију послодавцима за отварање нових радних места.	Број и структура послодаваца корисника субвенције. Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу. Број и структура запослених уз субвенцију послодавцу који су запослени 6 месеци након истека	НСЗ	Буџет Републике Србије, територијалних аутономија и јединица локалних

		уговорне обавезе.		самоуправа Фонд за запошљавање младих
3. Подстицање самозапошљавања, социјалног предузетништва и задругарства				
3.1. Едукативни програми за развој предузетништва укључујући и социјално предузетништво и задругарство	Промоција предузетништва кроз едукативне програме за развој предузетништва, укључујући и социјално предузетништво и задругарство	Број и структура лица укључених у едукативни програм за развој предузетништва, социјалног предузетништва и задругарства. Удео лица која су добила субвенцију за самозапошљавање у укупном броју лица која су завршила ове програме.	НСЗ	Буџет Републике Србије
3.2. Менторинг програм и специјалистичке обуке намењене предузетницима	Подршка предузетништву (укључујући и социјално предузетништво и задругарство) кроз програм менторинга, као и програм специјалистичких обука намењених предузетницима у првим годинама пословања.	Број предузетника почетника који у првој години пословања користе менторинг програм. Број предузетника почетника укључених у специјалистичке обуке.	НСЗ	Буџет Републике Србије
3.3. Субвенција за самозапошљавање	Повећано запошљавање уз доделу субвенција незапосленим лицима за самозапошљавање.	Број и структура корисника субвенције за самозапошљавање, по изворима финансирања. Број и структура лица из категорије теже запошљивих који су корисници субвенције за самозапошљавање, по изворима финансирања.	НСЗ	Буџет Републике Србије, територијалних аутономија и јединица локалних самоуправа Фонд за запошљавање младих
3.4. Исплата новчане	Промовисање овог програма и повећан	Број и структура лица запослених уз	НСЗ	Буџет

накнаде у једнократном износу у циљу самозапошљавања	број запослених из категорије корисника новчане накнаде којима је исплаћен једнократни износ новчане накнаде у циљу самозапошљавања.	једнократну исплату новчане накнаде у циљу самозапошљавања. Број предузетника који су започели посао уз помоћ једнократне исплате новчане накнаде у циљу самозапошљавања, а који још увек раде, 6 месеци након истека уговорне обавезе.		Републике Србије
4. Промовисање подстицајне мере за кориснике новчане накнаде	Организовано боље информисање лица, потенцијалних корисника ове мере (информативни састанци и сл.) и повећан број корисника новчане накнаде, којима је исплаћен једнократни износ (30% накнаде за подстицање запошљавања) због заснивања радног односа на неодређено време.	Број и структура лица запослених уз подстицај за кориснике новчане накнаде. Број и структура запослених уз подстицај за кориснике новчане накнаде који су запослени 6 месеци након истека уговорне обавезе.	НСЗ	Буџет Републике Србије
5. Спровођење јавних радова	Повећање броја запослених на јавним радовима који се финансирају из републичког, покрајинског и буџета локалних самоуправа, а у које се првенствено укључују теже запошљива лица (Роми, повратници по споразуму о реадмисији и др.) као и лица у стању социјалне потребе.	Број организованих јавних радова. Број и структура ангажованих лица на јавним радовима. Број и структура лица ангажованих на јавним радовима који су запослени 6 месеци након завршетка мере. Број јединица локалне самоуправе које су организовале јавне радове.	МЕРР НСЗ Јединице локалне самоуправе	Буџет Републике Србије, територијалних аутономија и јединица локалних самоуправа
IV. Унапређење институција тржишта рада				
Мера/активност	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Стварање адекватних системских, правних,	Израда закона о запошљавању странаца.	Израђен Предлог закона Број извештаја НСЗ о задовољству	МЕРР НСЗ	Буџет Републике

економских и процедуралних претпоставки за повећање запослености, односно за већа страна и домаћа улагања	Даље унапређење система квалитета, успостављеног у НСЗ, кроз поједностављење постојећих процедура у циљу оријентације на потребе клијената и редовна истраживања задовољства корисника.	корисника услуга (послодаваца и незапослених).		Србије
2. Јачање капацитета Сектора за запошљавање и НСЗ и развијање партнерства са различитим заинтересованим странама	Успостављена сарадња Сектора за запошљавање и НСЗ са различитим актерима и заинтересованим странама кроз обуке, анализе, студије и размену искустава и стручњака, како са партнерима у региону тако и са ЕУ.	Број организованих семинара и радионица на којима су размењивана искуства из области запошљавања. Потписани партнерски споразуми/уговори о пословној сарадњи и сл.	МЕРП НСЗ	Буџет Републике Србије
3. Унапређење знања и вештина и подизање компетенција запослених у НСЗ за рад са послодавцима и примену савремених метода и техника саветовања	Организоване обуке и тренинзи за запослене у НСЗ за рад са послодавцима. Организоване обуке о примени савремених метода рада посебно метода и техника саветовања теже запошљивих и осетљивих група незапослених лица.	Број запослених у НСЗ који је завршио обуке. Број и врста обука за примену савремених метода рада	НСЗ	Буџет Републике Србије
4. Унапређење капацитета Сектора за запошљавање и НСЗ за развој и праћење политике радних миграција	Успостављање административног оквира за праћење и управљање радним миграцијама у складу са релевантним међународним стандардима, укључујући правне тековине Европске уније. Даљи развој и ширење мреже миграционих сервисних услуга у НСЗ и унапређен капацитет Сектора за запошљавање за спровођење политике радних миграција	Број новоотворених миграционих сервисних центара или специјализованих запослених у НСЗ, за информисање у вези радних миграција. Број лица која су похађала радионице и тренинге у вези радних миграција.	МЕРП НСЗ	Буџет Републике Србије Донаторска средства
5. Јачање капацитета	Реализовани информативни састанци,	Број информативних састанака и	МЕРП	Буџет

агенција за запошљавање и развијање различитих облика сарадње агенција и НСЗ	тренинзи и обуке за запослене у агенцијама за запошљавање. Ојачани капацитети агенција посебно за обављање послова професионалне оријентације, саветовања о планирању каријере, вођење евиденција и сл.	тренинга организованих за представнике агенција за запошљавање.	НСЗ Агенције за запошљавање	Републике Србије
6. Подизање капацитета предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом	Реализовани информативни састанци, семинари и обуке за запослене у предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом. Пружена стручна помоћ и обезбеђена финансијска средстава за побољшање услова рада и подстицање развоја носилаца послова професионалне рехабилитације.	Број запослених у предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање ОСИ који су обухваћени едукативним програмима. Број предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом којима су обезбеђена средства за побољшање услова рада.	МЕРП НСЗ Предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом	Буџет Републике Србије Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања ОСИ
7. Даљи развој модела интегрисаних услуга и јачање капацитета НСЗ за рад у систему интегрисаних услуга	Успостављена сарадња НСЗ, центара за социјални рад и образовних установа и унапређене процедуре за пружање интегрисаних услуга.	Број корисника којима су пружене интегрисане услуге.	МЕРП МРСП НСЗ Центри за социјални рад	Буџет Републике Србије
8. Подстицање развоја социјалног предузетништва и задругарства путем јачања институционалне подршке	Подршка мрежи за развој социјалног предузетништва и укључивање социјалних предузећа и задруга у мере активне политике запошљавања. Пружена подршка незапосленим лицима (нарочито теже запошљивим и осетљивим групама) за удруживање у различите видове социјалног предузетништва (организоване обуке и пружена стручна помоћ).	Број социјалних предузетника и задруга које користе мере активне политике запошљавања. Број организованих информативних семинара, округлих столова, обука и пружене стручне помоћи. Број основаних социјалних предузећа и задруга.	МЕРП МРСП НСЗ Удружења	Буџет Републике Србије Средства пројеката

V. Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и веће социјално укључивање осетљивих група

Мера/активност	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Усмеравање мера активне политике запошљавања према теже запошљивим лицима и посебно осетљивим групама на тржишту рада Републике Србије				
1.1. Подстицање запошљавања дугорочно незапослених лица	Побољшање положаја дугорочно незапослених лица повећаним укључивањем у мере активне политике запошљавања и смањење учешћа дугорочно незапослених у укупној незапослености у односу на 2011. годину.	Број и структура дугорочно незапослених лица која су укључена у мере АПЗ, по мерама. Удео дугорочно незапослених лица укључених у мере у укупном броју учесника у мерама АПЗ. Број и структура дугорочно незапослених који су запослени 6 месеци након истека мере, по мерама. Број дугорочно незапослених лица на евиденцији НСЗ. Удео дугорочно незапослених лица у укупној незапослености.	НСЗ	Буџет Републике Србије, територијалних аутономија и јединица локалних самоуправа
1.2. Подстицање запошљавања лица без квалификација или нискоквалификованих	Повећано укључивање лица без квалификација или нискоквалификованих у мере активне политике запошљавања, посебно у кратке обуке у односу на 2011. годину, у циљу побољшања положаја ове категорије незапослених лица на тржишту рада.	Број и структура незапослених без квалификација који су укључени у мере АПЗ, по мерама. Удео незапослених без квалификација укључених у мере у укупном броју учесника у мерама АПЗ. Број и структура незапослених без квалификација који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама. Број лица без квалификација на евиденцији НСЗ.	НСЗ	Буџет Републике Србије, територијалних аутономија и јединица локалних самоуправа

		Удео лица без квалификација у укупној незапослености.		
1.3. Унапређивање могућности за запошљавање вишка запослених	Повећан приступ мерама активне политике запошљавања вишковима запослених.	Број и структура вишка запослених који је укључен у мере АПЗ, по мерама. Удео вишка запослених укључених у мере у укупном броју учесника у мерама АПЗ. Број и структура вишкова запослених који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама.	НСЗ Удружења послодаваца Синдикати	Буџет Републике Србије
1.4. Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом				
1.4.1.Промовисање запошљавања особа са инвалидитетом	Промовисање друштвено одговорног пословања и социјалног предузетништва и информисана јавност, посебно послодавци, о могућностима и значају запошљавања особа са инвалидитетом. Повећано укључивање ОСИ у мере активне политике запошљавања и повећано запошљавање ОСИ под посебним условима на отвореном тржишту	Број и структура ОСИ који су укључени у мере АПЗ, по мерама. Број и структура ОСИ који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама. Број ОСИ на евиденцији НСЗ. Удео ОСИ у укупној незапослености.	МЕРП НСЗ МРСП Удружења	Буџет Републике Србије Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања ОСИ
1.4.2. Рефундација послодавцу трошкова прилагођавања радних места за запошљавање ОСИ	Повећан број ОСИ које се могу запошљавати под посебним условима на отвореном тржишту, за које је послодавац остварио рефундацију примерених трошкова прилагођавања радних места.	Број послодаваца корисника рефундације трошкова. Број и структура ОСИ запослених уз рефундацију трошкова послодавцу.	МЕРП НСЗ	Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања ОСИ
1.4.3. Рефундација зарада	Одржање постојећег броја запослених	Број послодаваца корисника права.	МЕРП	Буџетски фонд

ОСИ запослених у предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом	ОСИ у предузећима за професионалну рехабилитацију и повећање броја новозапослених ОСИ у тим предузећима.	Број и структура ОСИ за које послодавци остварују право. Број новооснованих предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање ОСИ и број запослених ОСИ у тим предузећима		за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања ОСИ
1.4.4. Субвенције послодавцима за запошљавање ОСИ без радног искуства	Повећано запошљавање ОСИ без радног искуства уз субвенцију зараде у трајању од 12 месеци за ОСИ, који су запослени на неодређено време.	Број послодаваца корисника субвенције. Број и структура ОСИ запослених уз субвенцију послодавцу.	МЕРП НСЗ	Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања ОСИ
1.4.5. Радна асистенција за особе са инвалидитетом	Подигнут ниво радносоцијалне укључености ОСИ које се могу запошљавати под посебним условима	Број ОСИ које користе услуге радне асистенције Број послодаваца који користи услугу радне асистенције.	МЕРП НСЗ	Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања ОСИ
1.5. Подстицање запошљавања Рома				
1.5.1. Промовисање запошљавања Рома	Унапређена база података о Ромима и мотивисани незапослени Роми за укључивање у мере АПЗ. Повећано укључивање Рома у мере АПЗ.	Број Рома на евиденцији НСЗ. Удео Рома у укупној незапослености. Број и структура Рома који су укључени у мере АПЗ, по мерама. Удео Рома укључених у мере у укупном броју учесника у мерама АПЗ. Број и структура Рома који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама.	МЕРП НСЗ Удружења	Буџет Републике Србије, територијалних аутономија и јединица локалних самоуправа
1.5.2. Мотивисање	Реализовани мотивациони тренинзи	Број одржаних мотивационих	МЕРП	Буџет

незапослених Рома	намењени незапосленим Ромима, за укључивање у активно тражење посла и мере АПЗ.	тренинга. Број и структура Рома који су похађали мотивационе тренинге.	НСЗ Удружења	Републике Србије
1.5.3. Укључивање Рома у програме додатног образовање и обуке	Повећано укључивање Рома у програме додатног образовања и обуке, посебно у функционално основно образовање.	Број и структура Рома који су укључени у различите образовне програме и обуке. Број и структура Рома који су запослени 6 месеци након укључивања у образовне програме и обуке.	МЕРП НСЗ Удружења	Буџет Републике Србије, територијалних аутономија и јединица локалних самоуправа
1.5.4. Подстицање предузетништва код Рома	Укључивање Рома у едукативне семинаре и обуке о предузетништву што је услов за додељивање субвенција за samozапосљавање и информисање о могућностима задругарства. Додељивање субвенције за samozапосљавање Ромима.	Број и структура Рома који су похађали едукативне семинаре о предузетништву. Број и структура Рома којима је додељена субвенција за samozапосљавање. Број предузетника Рома који су започели посао уз помоћ субвенције, а који још увек раде 6 месеци након истека уговорне обавезе.	МЕРП НСЗ	Буџет Републике Србије, територијалних аутономија и јединица локалних самоуправа
1.5.5. Подстицање послодаваца за запошљавање Рома доделом субвенција за отварање нових радних места	Повећан број послодаваца који запошљава Роме уз субвенције	Број и структура Рома запослених уз субвенцију послодавцима. Број и структура запослених Рома уз субвенцију послодавцу који су запослени 6 месеци након истека уговорне обавезе	МЕРП НСЗ	Буџет Републике Србије, територијалних аутономија и јединица локалних самоуправа
1.5.6. Креирање и имплементација посебних мера намењених Ромкињама	Побољшање положаја жена Ромкиња као изузетно осетљиве групе на тржишту рада и вишеструко	Број креираних посебних програма за Ромкиње. Број и структура Ромкиња обухваћених	МЕРП НСЗ	Буџет Републике Србије

(геронто домаћице, ...)	дискриминисане.	посебним мерама.		
1.5.7. Пружање помоћи ромским удружењима и подносиоцима предлога пројеката јавних радова који ангажују претежно Роме у изради предлога	Пружена помоћ подносиоцима пројеката јавних радова у изради предлога пројекта.	Број и структура Рома који су укључени у јавне радове. Број и структура Рома ангажованих на јавним радовима који су запослени 6 месеци након завршетка јавног рада.	МЕРП НСЗ	Буџет Републике Србије, територијалних аутономија и јединица локалних самоуправа
1.6. Подстицање запошљавања избеглих и расељених лица	Унапређена база података о незапосленим избеглим и расељеним лицима. Повећано укључивање у мере АПЗ као допринос социјалној укључености ових категорија незапослених лица.	Број и структура избеглих и расељених лица обухваћених мерама АПЗ, по мерама. Удео избеглих и расељених лица укључених у мере у укупном броју учесника у мерама АПЗ. Број и структура избеглих и расељених лица који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама. Број избеглих и расељених лица на евиденцији НСЗ. Удео избеглих и расељених лица у укупној незапослености.	МЕРП НСЗ Удружења	Буџет Републике Србије
1.7. Подстицање запошљавања повратника по споразуму о реадмисији	Формирана база података о повратницима по споразуму о реадмисији. Повећано укључивање повратника по споразуму о реадмисији у мере АПЗ као допринос социјалном укључивању повратника. Реализација заједничког пројекта „Подршка националним напорима за запошљавање младих и управљање	Број и структура повратника обухваћених мерама АПЗ, по мерама. Удео повратника укључених у мере у укупном броју учесника у мерама АПЗ. Број и структура повратника који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама. Број повратника на евиденцији НСЗ. Удео повратника у укупној незапослености.	МЕРП НСЗ	Буџет Републике Србије Донаторска средства

	миграцијама” у коме су једна од циљних група млади повратници.			
1.8. Подстицање запошљавања руралног становништва				
1.8.1 Развијање партнерства у области руралног развоја кроз повезивање филијала НСЗ са регионалним центрима и подручним канцеларијама мреже за подршку руралном развоју	Успостављено партнерство и сарадња НСЗ и Мреже за подршку руралном развоју у циљу повећања доступности информацијама и услугама НСЗ и повећаном укључивању у мере АПЗ.	Заједничке активности НСЗ и Мреже за подршку руралном развоју. Број лица из руралних области укључених у мере АПЗ, по мерама.	МЕРР МПТШВ НСЗ Удружења	Буџет Републике Србије
1.8.2. Подршка диверсификацији руралне економије	Организовање посебних обука за незапослене у руралним подручјима о производњи традиционалних пољопривредних и прехрамбених производа и стицање специфичних знања и вештина у области руралног туризма.	Број и структура незапослених лица укључених у обуке. Број и врста обука које су организоване у руралној економији.	НСЗ МПТШВ МЕРР	Буџет Републике Србије Средства пројекта „Одрживи туризам у функцији руралног развоја”
1.8.3. Подстицање удруживања у различите видове задругарства са акцентом на женско задругарство	Промоција предузетништва и задругарства и подстицање удруживања нарочито младих и жена на селу.	Број предузетника који је започео са радом у руралним подручјима. Број младих који је започео посао у руралним подручјима Број жена предузетница у руралним подручјима и број задруга које су основале жене	МЕРР МПТШВ НСЗ Удружења	Буџет Републике Србије Донаторска средства
1.9. Подстицање запошљавања корисника новчане социјалне помоћи	Успостављена сарадња НСЗ и Центара за социјални рад и повећано укључивање у мере АПЗ корисника новчане социјалне помоћи.	Број и структура корисника новчане социјалне помоћи укључених у мере АПЗ, по мерама. Удео корисника новчане социјалне	НСЗ Центри за социјални рад	Буџет Републике Србије

		помоћи укључених у мере у укупном броју учесника у мерама АПЗ. Број и структура корисника новчане социјалне помоћи који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама.		
1.10. Подстицање запошљавања младих				
1.10.1. Промовисање и подстицање стручне праксе, ученика и студената завршних година, као начин упознавања младих са светом рада, стицања радног искуства и припреме за запошљавање	Повећана свест јавности о значају стручне праксе и већа заинтересованост не само студената и ученика већ и послодаваца за организовање и спровођење стручне праксе.	Број младих укључених у стручну праксу. Број компанија и послодаваца који обезбеђују студентску и ученичку праксу.	МЕРР МПН МОС НСЗ ПКС Удружења послодаваца Синдикати	Буџет Републике Србије Средства пројеката
1.10.2. Повећање запошљивости младих финансирањем мера активне политике запошљавања преко Фонда за запошљавање младих	Наставак рада Фонда за запошљавање младих у циљу финансирања мера АПЗ.	Број и структура младих корисника Фонда, по мерама. Број и структура младих који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама. Број младих на евиденцији НСЗ. Удео младих у укупној незапослености.	МЕРР НСЗ	Буџет Републике Србије Фонд за запошљавање младих
1.10.3. Подстицање послодаваца за запошљавање младих	Повећана активност НСЗ на информисању послодаваца о олакшицама и предностима запошљавања младих. Повећано запошљавање младих захваљујући подстицању послодаваца, првенствено субвенцијама за отварање нових радних места, као и субвенцијама доприноса за обавезно	Број и структура младих запослених уз субвенцију послодавцу за отварање нових радних места. Број послодаваца корисника субвенција доприноса за обавезно социјално осигурање. Број и структура младих запослених уз субвенцију доприноса за обавезно социјално осигурање.	МЕРР НСЗ	Буџет Републике Србије Средства пројеката

	социјално осигурање.			
1.10.4. Подстицање послодаваца за активно учешће у обукама и примање младих на стручну праксу	Друштвено одговорно понашање послодаваца који пружају подршку образовању и запошљавању. Афирмација послодаваца који улажу у образовање својих запослених и организују праксу за незапослене.	Број младих укључених у стручну праксу. Број компанија и послодаваца који обезбеђују студентску и ученичку праксу.	МЕРП НСЗ МПН МОС ПКС Удружења послодаваца Синдикати	Буџет Републике Србије
1.10.5. Менторинг програм за младе предузетнике	Повећан број младих предузетника којима је пружена подршка током пословања кроз програм менторинга. Подршка предузетништву кроз специјалистичке обуке.	Број предузећа основан од стране младих који су учествовали у конкурсима и другим врстама предузетничког надметања. Број младих предузетника почетника који користе менторинг програм. Број младих предузетника почетника укључених у специјалистичке обуке.	МЕРП НСЗ	Буџет Републике Србије Средства пројеката
1.10.6. Информисање младих о изазовима и последицама рада у сивој економији	Организовање информативних кампања, трибина и др. на којима би се младима говорило о недостацима и slabим странама сиве економије, у сарадњи са канцеларијама за младе	Број информативних кампања.	МОС МЕРП НСЗ Синдикати	Буџет Републике Србије
1.11. Подстицање запошљавања старијих лица				
1.11.1. Промовисање активног старења и развијање партнерства и међусекторске сарадње на подстицању запошљавања старијих лица	Промовисање у јавности важности активног старења кампањама којима се нарушавају стереотипи о старијим радницима и наглашава корист од запошљавања старијих и истиче значај поузданости, лојалности и зрелости коју имају старији радници.	Број и врста медијских догађаја којима је промовисано активно старење.	МРСП МЕРП НСЗ	Буџет Републике Србије

1.11.2. Информисање старијих незапослених лица о концепту активног старења	Организовани информативни састанци и мотивациони тренинзи за незапослене старије од 50 година.	Број незапослених лица старијих од 50 година укључених у информативне састанке и мотивационе тренинге.	НСЗ МРСП	Буџет Републике Србије
1.11.3. Укључивање незапослених лица старијих од 50 година у мере активне политике запошљавања	Повећано укључивање у мере АПЗ као допринос социјалној укључености ове категорије незапослених лица.	Број и структура незапослених лица старијих од 50 година обухваћених мерама АПЗ, по мерама. Удео незапослених лица старијих од 50 година укључених у мере у укупном броју учесника у мерама, у односу на удео ове категорије у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ. Број и структура лица старијих од 50 година која су запослена 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама.	НСЗ	Буџет РС
1.11.4. Информисање послодаваца о предностима запошљавања старијих и могућностима примене члана 45. Закона о доприносима и Уредбе о подстицању запошљавања	Промовисање флексибилних облика рада који су погодни за старије, примене члана 45. Закона о доприносима и Уредбе о подстицању запошљавања	Број запослених старијих радника применом члана 45. Закона о доприносима Број запослених старијих радника применом Уредбе о подстицању запошљавања	МЕРП НСЗ Синдикати Удружења послодаваца	Буџет Републике Србије
1.12. Подстицање запошљавања жена				
1.12.1. Стварање системских предуслова за политику једнаких могућности	Спроведена анализа родне осетљивости законодавног оквира. Ојачани капацитети Сектора за запошљавање и НСЗ за спровођење политике једнаких могућности.	Број спроведених анализа и број измењених законских решења након анализе. Број спроведених обука и број обучених за уједначавање положаја жена и мушкараца на тржишту рада. Број спроведених обука за родно	МОР МЕРП НСЗ МРСП Управа за РР	Буџет Републике Србије МОР

		буџетирање. Број обучених за родно буџетирање.		
1.12.2. Промоција флексибилних облика рада које омогућавају усклађивање рада и породичног живота и стварање предуслова за веће укључивање жена (family friendly)	Боља информисаност свих актера на тржишту рада о флексибилним облицима рада. Повећана доступност сервиса за помоћ женама (брига о деци, о старијима, услужни сервис за помоћ женама).	Заступљеност флексибилних облика рада и уговора о флексибилном раду према АРС. Стопа активности жена према АРС.	МЕРП НСЗ МРСП Управа за РР Синдикати	Буџет Републике Србије
1.12.3. Подстицање женског предузетништва, задругарства и самозапошљавања	Повећан број обука за предузетништво и задругарство намењених женама и већи број жена обучених за предузетништво и задругарство. Повећан број жена самозапослених уз субвенцију за самозапошљавање. Повећан број жена предузетница и женских задруга.	Број обука за предузетништво намењен женама. Број жена обучених за предузетништво. Број жена самозапослених уз субвенцију НСЗ. Учешће жена предузетница у укупном броју предузетника.	МЕРП НСЗ МРСП Управа за РР Удружења	Буџет Републике Србије Средства пројеката
1.12.4. Подстицање оснивања сервиса за социјалне услуге и запошљавање жена у тим сервисима	Организовање обука за предузетништво и оснивање сервиса за социјалне услуге.	Број основаних сервиса за социјалне услуге уз субвенцију за самозапошљавање. Број жена запослених у социјалним сервисима.	МЕРП НСЗ	Буџет Републике Србије
1.12.5. Посебне мере ради отклањања и спречавања неједнаког положаја жена и мушкараца и остваривања једнаких могућности полова на локалном тржишту рада	Креиране и спроведене посебне мере, програми и афирмативне акције на локалном тржишту рада.	Број незапослених мушкараца и жена на локалном тржишту рада пре и након афирмативних акција. Број посебних мера, програма и афирмативних акција на локалном тржишту рада. Процент учешћа жена у активним мерама у односу на удео жена у незапослености.	МЕРП НСЗ МРСП Управа за РР Социјални партнери	Буџет Републике Србије Средства пројеката

1.12.6. Афирмативне акције усмерене према теже запошљивим женама	Креирани и спроведени посебни програми и афирмативне акције за запошљавање теже запошљивих жена.	Број и структура жена из категорије теже запошљивих укључених у програме и мере АПЗ. Број посебних програма. Број и структура жена које су запослене 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама.	МЕРП НСЗ МРСП Управа за РР Удружења	Буџет Републике Србије Средства пројеката
1.12.7. Унапређење родно осетљиве статистике у праћењу стања на тржишту рада и мера АПЗ	Подаци исказани у извештајима НСЗ су родно осетљиви, тј. приказани и разврстани по полу	Статистички извештаји НСЗ из обавезних евиденција родно су разврстани.	МЕРП НСЗ	Буџет Републике Србије
1.13. Подстицање запошљавања деце без родитељског старања	Успостављен механизам сарадње НСЗ и установа које се баве децом без родитељског старања	Број и структура деце без родитељског старања укључених у мере АПЗ по мерама Број запослене деце без родитељског старања посредовањем НСЗ	НСЗ МРСП Центри за социјални рад	Буџет Републике Србије
1.14. Подстицање запошљавања жртава породичног насиља и трговине људима	Успостављен механизам сарадње МЕРП и НСЗ са институцијама надлежним за проблеме жртава породичног насиља и трговине људима. Креирани посебни програми запошљавања за жртве породичног насиља и трговине људима, како би се подстакло њихово социоекономско укључивање.	Број и структура жртава породичног насиља укључених у мере АПЗ, по мерама. Број и структура жртава трговине људима укључених у мере АПЗ, по мерама. Удео жртава породичног насиља и трговине људима укључених у мере у укупном броју учесника у мерама АПЗ. Број и структура жртава породичног насиља и трговине људима који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама.	МЕРП НСЗ Центри за социјални рад МУП Удружења	Буџет Републике Србије Средства пројеката (ИОМ)
1.15. Подстицање запошљавања самохраних родитеља и родитеља деце	Повећано укључивање у мере АПЗ као допринос социјалној укључености ове категорије незапослених лица и	Број и структура самохраних родитеља и родитеља деце са посебним потребама укључених у мере АПЗ, по	НСЗ Центри за социјални рад	Буџет Републике Србије

са посебним потребама	покретање иницијативе за обезбеђивање помоћи у чувању деце.	мерама.		Донаторска средства
2. Запошљавање уз субвенционисање одређеног дела обрачунатог пореза на зараде и доприносе за пензијско и инвалидско осигурање према Уредби о подстицању запошљавања	Субвенционисање одређеног дела обрачунатог пореза на зараде и доприноса за пензијско и инвалидско осигурање, послодавцима из приватног сектора који запосле на неодређено, односно одређено време лице које најмање шест месеци без прекида пре запошљавања није било у радном односу. Повећање броја запослених у приватном сектору и стварање услова за смањење обима неформалне економије.	Број и структура запослених лица уз субвенцију послодавцима.	МЕРР НСЗ	Буџет Републике Србије
3.. Подстицање запошљавања уз одобравање олакшица послодавцима према пропису о доприносима за обавезно социјално осигурање	Повећано информисање послодаваца о могућностима примене члана 45. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање. Повећан број послодаваца који користи олакшице по основу овог прописа. Повећан број запослених применом овог прописа.	Број запослених младих до 30 година применом овог прописа. Број запослених приправника применом овог прописа. Број запослених ОСИ овог прописа. Број запослених старијих од 45/50 година применом овог прописа.	НСЗ МФ	Буџет Републике Србије
4. Креирање специфичних мера и активности усмерених ка побољшању њиховог положаја на тржишту рада а на основу праћења ефеката спроведених мера активне политике запошљавања.	Креирање програма и мера АПЗ за запошљавање теже запошљивих лица на основу резултата праћења и оцене ефеката, а у циљу побољшања њиховог положаја на тржишту рада.	Статистички извештаји из евиденције НСЗ о статусу лица 6 месеци након изласка из мере. Студије оцене ефеката мера АПЗ за запошљавање теже запошљивих лица.	МЕРР НСЗ	Буџет Републике Србије